



# КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ И ИСКУССТВУ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

от 4 февраля 2016 г.

№ 30

г. Мурманск

### **Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности подведомственных Комитету по культуре и искусству Мурманской области государственных областных учреждений культуры и критериев оценки эффективности работы их руководителей в 2016 году**

В соответствии с Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Планом мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Мурманской области», утвержденного распоряжением Правительства Мурманской области от 25.02.2013 № 59-РП ( в редакции от 12.05.2015 № 125-РП) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить целевые показатели эффективности деятельности подведомственных Комитету по культуре и искусству Мурманской области государственных областных учреждений культуры и критерии оценки эффективности работы их руководителей в 2016 году:

- Государственное областное автономное учреждение культуры «Мурманский областной драматический театр» (Приложение № 1);
- Государственное областное автономное учреждение культуры «Мурманский областной театр кукол» (Приложение № 2);
- Государственное областное автономное учреждение культуры «Мурманская областная филармония» (Приложение № 3);
- Государственное областное бюджетное учреждение культуры «Мурманская государственная областная универсальная научная библиотека» (Приложение № 4);
- Государственное областное бюджетное учреждение культуры «Мурманская областная детско-юношеская библиотека» (Приложение № 5);

- Государственное областное бюджетное учреждение культуры «Мурманская государственная областная специальная библиотека для слепых и слабовидящих» (Приложение № 6);

- Государственное областное бюджетное учреждение культуры «Мурманский областной краеведческий музей» (Приложение № 7);

- Государственное областное автономное учреждение культуры «Мурманский областной художественный музей» (Приложение № 8);

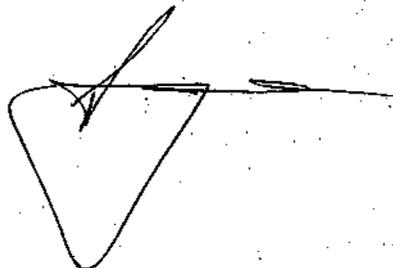
- Государственное областное автономное учреждение культуры «Мурманский областной Дворец культуры и народного творчества им.С.М.Кирова» (Приложение № 9);

- Государственное областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Мурманский колледж искусств» (Приложение № 10).

2. Руководителям государственных областных учреждений культуры, находящихся в ведении Комитета по культуре и искусству Мурманской области, обеспечить достижение в 2016 году утвержденных значений показателей эффективности деятельности.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника финансово-экономического отдела Комитета по культуре и искусству Мурманской области Зингер Р.Р.

**Председатель Комитета**



**С.Б. Ершов**

Приложение № 1  
Утверждено  
приказом Комитета по культуре и  
искусству Мурманской области  
от 04.02.2016 № 30

**Целевые показатели эффективности работы  
ГОАУК "Мурманский областной драматический театр"  
и критерии оценки эффективности работы руководителя в 2016 году**

№ п/ п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
1.	Выступление руководителя в СМИ	да/нет	да
2.	Обновление и актуализация информации о деятельности учреждения на сайте учреждения в сети Интернет	да/нет	да
3.	Обеспечение открытости и доступности учредительных документов, а также информации об учреждениях на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	да/нет	да
4.	Соблюдение сроков исполнения, установленных приказами Комитета по культуре и искусству Мурманской области	да/нет	да
5.	Устранение конфликтных ситуаций по обращениям граждан	да/нет	да
6.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	да/нет	да
7.	Участие учреждения в реализации федеральных целевых программах	да/нет	да
8.	Обеспечение соотношения численности основного персонала к прочему	%	не менее 74
9.	Проведение мероприятий по энергосбережению, внедрение энергоэффективных технологий в учреждении	да/нет	да
10.	Выполнение плана по количеству работников, направленных на повышение квалификации и переподготовку (по итогам которых выдается документ установленного образца)	%	100
11.	Качество планирования: количество обращений по внесению изменений в План финансово-хозяйственной деятельности не более 1 раза в квартал	да/нет	да

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
12.	Проведение конкурентных процедур	да/нет	да
13.	Проведение закупок в модуле «Малые закупки» в АИС	-	-
14.	Соблюдение плана графика (бюджетные учреждения) или плана закупок (автономные учреждения)	да/нет	да
15.	Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение конкретных результатов (эффективного контракта)	%	100
16.	Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	%	до 7
17.	Доля оплаты труда прочего персонала учреждения в фонде оплаты труда учреждения	%	до 29
18.	Обеспечение соответствия качества фактически предоставляемых государственных услуг утвержденным областным стандартам	да/нет	да
19.	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования	%	15
20.	Обеспечение ежеквартального исполнения бюджета	%	I кв. - не менее 20% 6 мес. - не менее 45% 9 мес. - не менее 70% год - не менее 95%
21.	Результативность выполнения государственного задания	%	100
21.1.	Количество зрителей, посетивших показ спектаклей (театральных постановок) большой формы на стационаре	чел.	41968
21.1.1.	Удовлетворенность качеством оказания услуг	%	80
21.2.	Количество зрителей, посетивших показ спектаклей (театральных постановок) малой формы на стационаре	человек	4182
21.2.1.	Удовлетворенность качеством оказания услуг	%	80

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
21.3.	Количество зрителей, посетивших показ спектаклей (театральных постановок) большой формы на выезде	человек	2919
21.3.1.	Удовлетворенность качеством оказания услуг	%	90
21.4.	Количество зрителей, посетивших показ спектаклей (театральных постановок) малой формы на выезде	человек	450
21.4.1.	Удовлетворенность качеством оказания услуг	%	90
21.5.	Количество зрителей, посетивших показ спектаклей (театральных постановок) большой формы на гастролях	человек	2240
21.5.1.	Удовлетворенность качеством оказания услуг	%	90
21.6.	Количество зрителей, посетивших показ спектаклей (театральных постановок) малой формы на гастролях	человек	300
21.6.1.	Удовлетворенность качеством оказания услуг	%	90
21.7.	Количество новых (капитально-возобновленных) постановок	единиц	6
21.7.1.	Открытость и доступность информации об учреждении культуры	балл	3
22	Реализация творческого проекта в рамках выделенного гранта Губернатора Мурманской области на поддержку театральной деятельности	тыс. руб.	150,0
23.	Выполнение показателей "Дорожной карты"		
23.1.	Увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)	%	6,06
23.2.	Увеличение посещаемости учреждений культуры (процентов по отношению к 2012 году)	%	32,9
23.3.	Сохранение доли театров, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве государственных областных театров Мурманской области	%	100
23.4.	Повышение уровня удовлетворенности населения Мурманской области качеством предоставления государственных услуг в сфере культуры	%	82,5
23.5.	Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг (процентов по отношению к 2012 году)	%	50
23.6.	Списочная численность (без внешних совместителей) учреждения	человек	116
23.7.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Мурманской области	%	82,4
23.8.	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы, %	%	15

Приложение № 2  
Утверждено  
приказом Комитета по культуре и  
искусству Мурманской области  
от 04.02.2016 № 30

**Целевые показатели эффективности работы  
ГОАУК "Мурманский областной театр кукол"  
и критерии оценки эффективности работы руководителя в 2016 году**

№ п/ п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
1.	Выступление руководителя в СМИ	да/нет	да
2.	Обновление и актуализация информации о деятельности учреждения на сайте учреждения в сети Интернет	да/нет	да
3.	Обеспечение открытости и доступности учредительных документов, а также информации об учреждениях на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	да/нет	да
4.	Соблюдение сроков исполнения, установленных приказами Комитета по культуре и искусству Мурманской области	да/нет	да
5.	Устранение конфликтных ситуаций по обращениям граждан	да/нет	да
6.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	да/нет	да
7.	Участие учреждения в реализации федеральных целевых программах	да/нет	да
8.	Обеспечение соотношения численности основного персонала к прочему	%	не менее 68
9.	Проведение мероприятий по энергосбережению, внедрение энергоэффективных технологий в учреждении	да/нет	да
10.	Выполнение плана по количеству работников, направленных на повышение квалификации и переподготовку (по итогам которых выдается документ установленного образца)	%	100
11.	Качество планирования: количество обращений по внесению изменений в План финансово-хозяйственной деятельности не более 1 раза в квартал	да/нет	да

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
12.	Проведение конкурентных процедур	да/нет	да
13.	Проведение закупок в модуле «Малые закупки» в АИС	-	-
14.	Соблюдение плана графика (бюджетные учреждения) или плана закупок (автономные учреждения)	да/нет	да
15.	Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение конкретных результатов (эффективного контракта)	%	100
16.	Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	%	до 10
17.	Доля оплаты труда прочего персонала учреждения в фонде оплаты труда учреждения	%	до 32
18.	Обеспечение соответствия качества фактически предоставляемых государственных услуг утвержденным областным стандартам	да/нет	да
19.	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования	%	10
20.	Обеспечение ежеквартального исполнения бюджета	%	I кв. - не менее 20% 6 мес. - не менее 45% 9 мес. - не менее 70% год - не менее 95%
21.	Результативность выполнения государственного задания	%	100
21.1.	Количество зрителей, посетивших показ спектаклей (театральных постановок) малой формы на стационаре	человек	37750
21.1.1	Удовлетворенность качеством оказания услуг	%	90
21.2.	Количество зрителей, посетивших показ спектаклей (театральных постановок) малой формы на выезде	человек	2500
21.2.1.	Удовлетворенность качеством оказания услуг	%	90

№ п/ п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
21.3.	Количество зрителей, посетивших показ спектаклей (театральных постановок) малой формы на гастролях	человек	5600
21.3.1.	Удовлетворенность качеством оказания услуг	%	90
21.4.	Количество новых (капитально-возобновленных) постановок	единиц	4
21.4.1.	Открытость и доступность информации об учреждении культуры	балл	3
21.5.	Ведение бухгалтерского учета, формирование регистров бухгалтерского учета бюджетными и автономными учреждениями	единиц	9
21.5.1.	Удовлетворенность качеством представленной бухгалтерской и финансовой отчетности	%	100
22.	Реализация творческого проекта в рамках выделенного гранта Губернатора Мурманской области на поддержку театральной деятельности	тыс. руб.	150,0
23.	Выполнение показателей "Дорожной карты"		
23.1.	Увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)	%	-
23.2.	Увеличение посещаемости учреждений культуры (процентов по отношению к 2012 году)	%	-
23.3.	Сохранение доли театров, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве государственных областных театров Мурманской области	%	100
23.4.	Повышение уровня удовлетворенности населения Мурманской области качеством предоставления государственных услуг в сфере культуры	%	82,5
23.5.	Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг (процентов по отношению к 2012 году)	%	-
23.6.	Списочная численность (без внешних совместителей) учреждения	человек	90
23.7.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Мурманской области	%	82,4
23.8.	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы, %	%	5

Приложение № 3  
Утверждено  
приказом Комитета по культуре и  
искусству Мурманской области  
от 04.02.2016 № 30

**Целевые показатели эффективности работы  
ГООАУК "Мурманская областная филармония"  
и критерии оценки эффективности работы руководителя в 2016 году**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
1.	Выступление руководителя в СМИ	да/нет	да
2.	Обновление и актуализация информации о деятельности учреждения на сайте учреждения в сети Интернет	да/нет	да
3.	Обеспечение открытости и доступности учредительных документов, а также информации об учреждениях на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	да/нет	да
4.	Соблюдение сроков исполнения, установленных приказами Комитета по культуре и искусству Мурманской области	да/нет	да
5.	Устранение конфликтных ситуаций по обращениям граждан	да/нет	да
6.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	да/нет	да
7.	Участие учреждения в реализации федеральных целевых программах	да/нет	да
8.	Обеспечение соотношения численности основного персонала к прочему	%	не менее 77
9.	Проведение мероприятий по энергосбережению, внедрение энергоэффективных технологий в учреждении	да/нет	да
10.	Выполнение плана по количеству работников, направленных на повышение квалификации и переподготовку (по итогам которых выдается документ установленного образца)	%	100
11.	Качество планирования: количество обращений по внесению изменений в План финансово-хозяйственной деятельности не более 1 раза в	да/нет	да

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
	квартал		
12.	Проведение конкурентных процедур	да/нет	да
13.	Проведение закупок в модуле «Малые закупки» в АИС	-	-
14.	Соблюдение плана графика (бюджетные учреждения) или плана закупок (автономные учреждения)	да/нет	да
15.	Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение конкретных результатов (эффективного контракта)	%	100
16.	Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	%	до 14
17.	Доля оплаты труда прочего персонала учреждения в фонде оплаты труда учреждения	%	до 30
18.	Обеспечение соответствия качества фактически предоставляемых государственных услуг утвержденным областным стандартам	да/нет	да
19.	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования	%	18
20.	Обеспечение ежеквартального исполнения бюджета	%	I кв. - не менее 20% 6 мес. - не менее 45% 9 мес. - не менее 70% год - не менее 95%
21	Результативность выполнения государственного задания	%	100
21.1.	Количество зрителей, посетивших показ концертов и концертных программ камерного оркестра на стационаре	человек	3000
21.1.1.	Удовлетворенность качеством оказания услуг	%	82,5
21.2.	Количество зрителей, посетивших показ сборных концертов и концертных программ на стационаре	человек	10870

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
21.2.1.	Удовлетворенность качеством оказания услуг	%	82,5
21.3.	Количество зрителей, посетивших показ концертов и концертных программ камерного оркестра на гастролях	человек	300
21.3.1.	Удовлетворенность качеством оказания услуг	%	82,5
21.4.	Количество зрителей, посетивших показ сборных концертов и концертных программ на гастролях	человек	2500
21.4.1.	Удовлетворенность качеством оказания услуг	%	82,5
21.5.	Количество зрителей, посетивших показ концертов и концертных программ камерного оркестра на выезде	человек	200
21.5.1.	Удовлетворенность качеством оказания услуг	%	82,5
21.6.	Количество зрителей, посетивших показ сборных концертов и концертных программ на выезде	чел.	14550
21.6.1.	Удовлетворенность качеством оказания услуг	%	82,5
21.7.	Количество новых (капитально-возобновленных) концертов и концертных программ	единиц	35
21.7.1.	Открытость и доступность информации об учреждении культуры	балл	25
22	Реализация творческого проекта в рамках выделенного гранта Губернатора Мурманской области на поддержку театральной деятельности	тыс. руб.	нет
23.	Выполнение показателей "Дорожной карты"		100%
23.1.	Увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)	%	4
23.2.	Увеличение посещаемости учреждений культуры (процентов по отношению к 2012 году)	%	5
23.3.	Сохранение доли театров, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве государственных областных театров Мурманской области	%	100
23.4.	Повышение уровня удовлетворенности населения Мурманской области качеством предоставления государственных услуг в сфере культуры	%	82,5
23.5.	Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг (процентов по отношению к 2012 году)	%	100
23.6.	Списочная численность (без внешних совместителей) учреждения	человек	45
23.7.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Мурманской области	%	82,4
23.8.	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы, %	%	8,9

Приложение № 4  
Утверждено  
приказом Комитета по культуре и  
искусству Мурманской области  
от 04.02.2016 № 30

**Целевые показатели эффективности работы  
ГОБУК "Мурманская государственная областная  
универсальная научная библиотека"  
и критерии оценки эффективности работы руководителя в 2016 году**

№ п/ п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
1.	Выступление руководителя в СМИ	да/нет	да
2.	Обновление и актуализация информации о деятельности учреждения на сайте учреждения в сети Интернет	да/нет	да
3.	Обеспечение открытости и доступности учредительных документов, а также информации об учреждениях на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	да/нет	да
4.	Соблюдение сроков исполнения, установленных приказами Комитета по культуре и искусству Мурманской области	да/нет	да
5.	Устранение конфликтных ситуаций по обращениям граждан	да/нет	да
6.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	да/нет	да
7.	Участие учреждения в реализации федеральных целевых программах	да/нет	да
8.	Обеспечение соотношения численности основного персонала к прочему	%	не менее 70
9.	Проведение мероприятий по энергосбережению, внедрение энергоэффективных технологий в учреждении	да/нет	да
10.	Выполнение плана по количеству работников, направленных на повышение квалификации и переподготовку (по итогам которых выдается документ установленного образца)	%	100

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
11.	Качество планирования: количество обращений по внесению изменений в План финансово-хозяйственной деятельности не более 1 раза в квартал	да/нет	да
12.	Проведение конкурентных процедур	да/нет	да
13.	Проведение закупок в модуле «Малые закупки» в АИС	да	да
14.	Соблюдение плана графика (бюджетные учреждения) или плана закупок (автономные учреждения)	да/нет	да
15.	Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение конкретных результатов (эффективного контракта)	%	100
16.	Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	%	до 10%
17.	Доля оплаты труда прочего персонала учреждения в фонде оплаты труда учреждения	%	до 28%
18.	Обеспечение соответствия качества фактически предоставляемых государственных услуг утвержденным областным стандартам	да/нет	да
19.	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования	%	0,5
20.	Обеспечение ежеквартального исполнения бюджета	%	I кв. - не менее 20% 6 мес. - не менее 45% 9 мес. - не менее 70% год - не менее 95%
21.	Результативность выполнения государственного задания	%	100
21.1.	Библиотечное, библиографическое и информационное обслуживание пользователей библиотеки в стационарных условиях	человек	139838
21.1.1	Удовлетворенность качеством оказания услуг	%	82,5

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
21.2.	Библиотечное, библиографическое и информационное обслуживание пользователей библиотеки вне стационара	человек	5669
21.2.1	Удовлетворенность качеством оказания услуг	%	80
21.3.	Библиотечное, библиографическое и информационное обслуживание пользователей библиотеки удаленно через сеть Интернет	человек	43463
21.2.1	Удовлетворенность качеством оказания услуг	%	80
21.4	Формирование, учет, изучение, обеспечение физического сохранения и безопасности фондов библиотеки фондов библиотеки	единиц	1209800
21.4.1	Открытость и доступность деятельности учреждения	балл	15
21.5	Библиографическая обработка документов и создание каталогов	единиц	41140
21.5.1	Открытость и доступность деятельности учреждения	балл	17
22.	Выполнение показателей "Дорожной карты"		100%
22.1.	Увеличение количества библиографических записей в электронном каталоге, в т.ч. включенных в сводный электронный каталог библиотек Мурманской области (по сравнению с предыдущим годом)	%	2,1
22.2.	Повышение уровня удовлетворенности населения Мурманской области качеством предоставления государственных услуг в сфере культуры	%	82,5
22.3.	Сохранение доли публичных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве государственных областных библиотек Мурманской области	%	100
22.4.	Увеличение посещаемости (процентов по отношению к 2012 году)	%	20
22.5.	Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг (процентов по отношению к 2012 году)	%	53,3
22.6.	Списочная численность (без внешних совместителей) учреждения	человек	134
22.7.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Мурманской области	%	82,4
23.8.	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы, %	%	0,4

Приложение № 5  
Утверждено  
приказом Комитета по культуре и  
искусству Мурманской области  
от 04.02.2016 № 30

**Целевые показатели эффективности работы  
ГОБУК "Мурманская областная детско-юношеская библиотека"  
и критерии оценки эффективности работы руководителя в 2016 году**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
1.	Выступление руководителя в СМИ	да/нет	да
2.	Обновление и актуализация информации о деятельности учреждения на сайте учреждения в сети Интернет	да/нет	да
3.	Обеспечение открытости и доступности учредительных документов, а также информации об учреждениях на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	да/нет	да
4.	Соблюдение сроков исполнения, установленных приказами Комитета по культуре и искусству Мурманской области	да/нет	да
5.	Устранение конфликтных ситуаций по обращениям граждан	да/нет	да
6.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	да/нет	да
7.	Участие учреждения в реализации федеральных целевых программах	да/нет	да
8.	Обеспечение соотношения численности основного персонала к прочему	%	не менее 78
9.	Проведение мероприятий по энергосбережению, внедрение энергоэффективных технологий в учреждении	да/нет	да
10.	Выполнение плана по количеству работников, направленных на повышение квалификации и переподготовку (по итогам которых выдается документ установленного образца)	%	100

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
11.	Качество планирования: количество обращений по внесению изменений в План финансово-хозяйственной деятельности не более 1 раза в квартал	да/нет	да
12.	Проведение конкурентных процедур	да/нет	да
13.	Проведение закупок в модуле «Малые закупки» в АИС	да	да
14.	Соблюдение плана графика (бюджетные учреждения) или плана закупок (автономные учреждения)	да/нет	да
15.	Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение конкретных результатов (эффективного контракта)	%	100
16.	Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	%	до 7
17.	Доля оплаты труда прочего персонала учреждения в фонде оплаты труда учреждения	%	до 19
18.	Обеспечение соответствия качества фактически предоставляемых государственных услуг утвержденным областным стандартам	да/нет	да
19.	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования	%	1,0
20.	Обеспечение ежеквартального исполнения бюджета	%	I кв. - не менее 20% 6 мес. - не менее 45% 9 мес. - не менее 70% год - не менее 95%
21.	Результативность выполнения государственного задания	%	100
21.1.	Библиотечное, библиографическое и информационное обслуживание пользователей библиотеки в стационарных условиях	человек	246586
21.1.1.	Удовлетворенность качеством оказания услуг	%	88

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
21.2.	Библиотечное, библиографическое и информационное обслуживание пользователей библиотеки вне стационара	человек	15412
21.2.1.	Удовлетворенность качеством оказания услуг	%	88
21.3.	Библиотечное, библиографическое и информационное обслуживание пользователей библиотеки удаленно через сеть Интернет	человек	46234
21.3.1.	Удовлетворенность качеством оказания услуг	%	80
21.4.	Формирование, учет, изучение, обеспечение физического сохранения и безопасности фондов библиотеки фондов библиотеки	единиц	320000
21.4.1.	Открытость и доступность деятельности учреждения	балл	13
21.5.	Библиографическая обработка документов и создание каталогов	единиц	20020
21.5.1.	Открытость и доступность деятельности учреждения	балл	16
22.	Выполнение показателей "Дорожной карты"		100%
22.1.	Увеличение количества библиографических записей в электронном каталоге ГОБУК МОДЮБ, в т.ч. включенных в сводный электронный каталог библиотек Мурманской области (по сравнению с предыдущим годом)	%	7,3
22.2.	Повышение уровня удовлетворенности населения Мурманской области качеством предоставления государственных услуг в сфере культуры	%	88
22.3.	Сохранение доли публичных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве государственных областных библиотек Мурманской области	%	100
22.4.	Увеличение посещаемости ГОБУК МОДЮБ (процентов по отношению к 2012 году)	%	20
22.5.	Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг ГОБУК МОДЮБ (процентов по отношению к 2012 году)	%	33,3
22.6.	Списочная численность (без внешних совместителей) учреждения	человек	102
22.7.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Мурманской области	%	82,4
23.8.	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы, %	%	0,52

Приложение № 6  
Утверждено  
приказом Комитета по культуре и  
искусству Мурманской области  
от 04.02.2016 № 30

**Целевые показатели эффективности работы  
ГОБУК "Мурманская государственная областная специальная  
библиотека для слепых и слабовидящих"  
и критерии оценки эффективности работы руководителя в 2016 году**

№ п/ п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
1.	Выступление руководителя в СМИ	да/нет	да
2.	Обновление и актуализация информации о деятельности учреждения на сайте учреждения в сети Интернет	да/нет	да
3.	Обеспечение открытости и доступности учредительных документов, а также информации об учреждениях на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	да/нет	да
4.	Соблюдение сроков исполнения, установленных приказами Комитета по культуре и искусству Мурманской области	да/нет	да
5.	Устранение конфликтных ситуаций по обращениям граждан	да/нет	да
6.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	да/нет	да
7.	Участие учреждения в реализации федеральных целевых программах	да/нет	да
8.	Обеспечение соотношения численности основного персонала к прочему	%	не менее 71
9.	Проведение мероприятий по энергосбережению, внедрение энергоэффективных технологий в учреждении	да/нет	да
10.	Выполнение плана по количеству работников, направленных на повышение квалификации и переподготовку (по итогам которых выдается документ установленного образца)	%	100

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
11.	Качество планирования: количество обращений по внесению изменений в План финансово-хозяйственной деятельности не более 1 раза в квартал	да/нет	да
12.	Проведение конкурентных процедур	да/нет	да
13.	Проведение закупок в модуле «Малые закупки» в АИС	да	да
14.	Соблюдение плана графика (бюджетные учреждения) или плана закупок (автономные учреждения)	да/нет	да
15.	Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение конкретных результатов (эффективного контракта)	%	100
16.	Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	%	до 13
17.	Доля оплаты труда прочего персонала учреждения в фонде оплаты труда учреждения	%	до 27
18.	Обеспечение соответствия качества фактически предоставляемых государственных услуг утвержденным областным стандартам	да/нет	да
19.	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования	%	0
20.	Обеспечение ежеквартального исполнения бюджета	%	I кв. - не менее 20% 6 мес. - не менее 45% 9 мес. - не менее 70% год - не менее 95%
21.	Результативность выполнения государственного задания	%	100
21.1.	Библиотечное, библиографическое и информационное обслуживание пользователей библиотеки в стационарных условиях	человек	3888
21.1.1.	Удовлетворенность качеством оказания услуг	%	80

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
21.2	Библиотечное, библиографическое и информационное обслуживание пользователей библиотеки вне стационара	человек	3110
21.2.1.	Удовлетворенность качеством оказания услуг	%	80
21.3	Библиотечное, библиографическое и информационное обслуживание пользователей библиотеки удаленно через сеть Интернет	человек	778
21.3.1.	Удовлетворенность качеством оказания услуг	%	80
21.4	Формирование, учет, изучение, обеспечение физического сохранения и безопасности фондов библиотеки фондов библиотеки	единиц	79000
21.4.1.	Открытость и доступность деятельности учреждения	балл	14
21.5	Библиографическая обработка документов и создание каталогов	единиц	1500
21.5.1.	Открытость и доступность деятельности учреждения	балл	17
22.	Выполнение показателей "Дорожной карты"		100%
22.1.	Увеличение количества библиографических записей в электронном каталоге, в т.ч. включенных в сводный электронный каталог библиотек Мурманской области (по сравнению с предыдущим годом)	%	23,1
22.2.	Повышение уровня удовлетворенности населения Мурманской области качеством предоставления государственных услуг в сфере культуры	%	80
22.3.	Сохранение доли публичных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве государственных областных библиотек Мурманской области	%	100
22.4.	Увеличение посещаемости (процентов по отношению к 2012 году)	%	20
22.5.	Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг (процентов по отношению к 2012 году)	%	100
22.6.	Списочная численность (без внешних совместителей) учреждения	человек	14
22.7.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Мурманской области	%	82,4
23.8.	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы, %	%	0

Приложение № 7  
Утверждено  
приказом Комитета по культуре и  
искусству Мурманской области  
от 04.02.2016 № 30

**Целевые показатели эффективности работы  
ГОАУК "Мурманский областной краеведческий музей"  
и критерии оценки эффективности работы руководителя в 2016 году**

№ п/ п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
1.	Выступление руководителя в СМИ	да/нет	да
2.	Обновление и актуализация информации о деятельности учреждения на сайте учреждения в сети Интернет	да/нет	да
3.	Обеспечение открытости и доступности учредительных документов, а также информации об учреждениях на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	да/нет	да
4.	Соблюдение сроков исполнения, установленных приказами Комитета по культуре и искусству Мурманской области	да/нет	да
5.	Устранение конфликтных ситуаций по обращениям граждан	да/нет	да
6.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	да/нет	да
7.	Участие учреждения в реализации федеральных целевых программах	да/нет	да
8.	Обеспечение соотношения численности основного персонала к прочему	%	не менее 71
9.	Проведение мероприятий по энергосбережению, внедрение энергоэффективных технологий в учреждении	да/нет	да
10.	Выполнение плана по количеству работников, направленных на повышение квалификации и переподготовку (по итогам которых выдается документ установленного образца)	%	100

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
11.	Качество планирования: количество обращений по внесению изменений в План финансово-хозяйственной деятельности не более 1 раза в квартал	да/нет	да
12.	Проведение конкурентных процедур	да/нет	да
13.	Проведение закупок в модуле «Малые закупки» в АИС	-	-
14.	Соблюдение плана графика (бюджетные учреждения) или плана закупок (автономные учреждения)	да/нет	да
15.	Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение конкретных результатов (эффективного контракта)	%	100
16.	Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	%	до 10
17.	Доля оплаты труда прочего персонала учреждения в фонде оплаты труда учреждения	%	до 25
18.	Обеспечение соответствия качества фактически предоставляемых государственных услуг утвержденным областным стандартам	да/нет	да
19.	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования	%	3,6
20.	Обеспечение ежеквартального исполнения бюджета	%	I кв. - не менее 20% 6 мес. - не менее 45% 9 мес. - не менее 70% год - не менее 95%
21.	Результативность выполнения государственного задания	%	100
21.1.	Публичный показ музейных предметов, музейных коллекций в стационарных условиях	человек	86700
21.1.1.	Удовлетворенность качеством оказания услуг	%	82,5
21.2.	Публичный показ музейных предметов, музейных коллекций вне стационара	человек	12000

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
21.2.1.	Удовлетворенность качеством оказания услуг	%	82,5
21.3	Создание экспозиций (выставок) музеев в стационарных условиях	единиц	58
21.3.1.	Открытость и доступность информации об учреждении культуры	%	10
21.4	Создание экспозиций (выставок) музеев вне стационара	единиц	40
21.4.1.	Открытость и доступность информации об учреждении культуры	балл	10
21.5	Формирование, учет, изучение, обеспечение физического сохранения и безопасности музейных предметов, музейных коллекций	единиц	113456
21.5.1.	Открытость и доступность деятельности учреждения	балл	15
22.	Выполнение показателей "Дорожной карты"		100%
22.1.	Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда, процентов	%	9,3
22.2.	Повышение уровня удовлетворенности населения Мурманской области качеством предоставления государственных услуг в сфере культуры	%	82,5
22.3.	Сохранение доли музеев, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве музеев Мурманской области, процентов	%	100
22.4.	Увеличение посещаемости музейных учреждений (посещений на 1 жителя в год)	%	0,1
22.5.	Увеличение посещаемости музея, процентов по отношению к 2012 году	%	20
22.6.	Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг (процентов по отношению к 2012 году)	%	28,6
22.7.	Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в Мурманской области	%	145
22.8.	Увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия, процентов	%	5
22.9.	Увеличение доли объектов культурного наследия,	%	50,4

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
	находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения, процентов		
22.10	Списочная численность (без внешних совместителей) учреждения	человек	84
22.11	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Мурманской области	%	82,4
23.8.	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы, %	%	3,6

Приложение № 8  
Утверждено  
приказом Комитета по культуре и  
искусству Мурманской области  
от 04.02.2016 № 30

**Целевые показатели эффективности работы  
ГООАУК "Мурманский областной художественный музей"  
и критерии оценки эффективности работы руководителя в 2016 году**

№ п/ п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
1.	Выступление руководителя в СМИ	да/нет	да
2.	Обновление и актуализация информации о деятельности учреждения на сайте учреждения в сети Интернет	да/нет	да
3.	Обеспечение открытости и доступности учредительных документов, а также информации об учреждениях на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	да/нет	да
4.	Соблюдение сроков исполнения, установленных приказами Комитета по культуре и искусству Мурманской области	да/нет	да
5.	Устранение конфликтных ситуаций по обращениям граждан	да/нет	да
6.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	да/нет	да
7.	Участие учреждения в реализации федеральных целевых программах	да/нет	да
8.	Обеспечение соотношения численности основного персонала к прочему	%	не менее 61
9.	Проведение мероприятий по энергосбережению, внедрение энергоэффективных технологий в учреждении	да/нет	да
10.	Выполнение плана по количеству работников, направленных на повышение квалификации и переподготовку (по итогам которых выдается документ установленного образца)	%	100
11.	Качество планирования: количество обращений по внесению изменений в План финансово-хозяйственной деятельности не более 1 раза в квартал	да/нет	да

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
12.	Проведение конкурентных процедур	да/нет	да
13.	Проведение закупок в модуле «Малые закупки» в АИС	-	-
14.	Соблюдение плана графика (бюджетные учреждения) или плана закупок (автономные учреждения)	да/нет	да
15.	Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение конкретных результатов (эффективного контракта)	%	100
16.	Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	%	до 8
17.	Доля оплаты труда прочего персонала учреждения в фонде оплаты труда учреждения	%	до 34
18.	Обеспечение соответствия качества фактически предоставляемых государственных услуг утвержденным областным стандартам	да/нет	да
19.	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования	%	4
20.	Обеспечение ежеквартального исполнения бюджета	%	I кв. - не менее 20% 6 мес. - не менее 45% 9 мес. - не менее 70% год - не менее 95%
21.	Результативность выполнения государственного задания	%	100
21.1.	Публичный показ музейных предметов, музейных коллекций в стационарных условиях	человек	79300
21.1.1.	Удовлетворенность качеством оказания услуг	%	82,5
21.2.	Публичный показ музейных предметов, музейных коллекций вне стационара	человек	6500
21.2.1.	Удовлетворенность качеством оказания услуг	%	82,5

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
21.3.	Публичный показ музейных предметов, музейных коллекций удаленно через сеть Интернет	человек	55000
21.3.1.	Удовлетворенность качеством оказания услуг	%	82,5
21.4.	Создание экспозиций (выставок) музеев в стационарных условиях	единиц	105
21.4.1.	Открытость и доступность информации об учреждении культуры	балл	10
21.5.	Создание экспозиций (выставок) музеев вне стационара	единиц	16
21.5.1.	Открытость и доступность информации об учреждении культуры	балл	10
21.6.	Формирование, учет, изучение, обеспечение физического сохранения и безопасности музейных предметов, музейных коллекций	единиц	7609
21.6.1.	Открытость и доступность деятельности учреждения	балл	10
22.	Выполнение показателей "Дорожной карты"		100%
22.1.	Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда, процентов	%	14,9
22.2.	Повышение уровня удовлетворенности населения Мурманской области качеством предоставления государственных услуг в сфере культуры	%	82,5
22.3.	Сохранение доли музеев, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве музеев Мурманской области, процентов	%	100
22.4.	Увеличение посещаемости музейных учреждений (посещений на 1 жителя в год)	%	0,1
22.5.	Увеличение посещаемости музея, процентов по отношению к 2012 году	%	20
22.6.	Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг (процентов по отношению к 2012 году)	%	20
22.7.	Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в Мурманской области	%	63,5
22.8.	Списочная численность (без внешних совместителей) учреждения	человек	53
22.9.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Мурманской области	%	82,4
22.10.	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы, %	%	5

Приложение № 9  
Утверждено  
приказом Комитета по культуре и  
искусству Мурманской области  
от 04.02.2016 № 30

**Целевые показатели эффективности работы  
ГОАУК "Мурманский Областной Дворец культуры и народного  
творчества им. С.М.Кирова" и критерии оценки эффективности работы  
руководителя в 2016 году**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
1.	Выступление руководителя в СМИ	да/нет	да
2.	Обновление и актуализация информации о деятельности учреждения на сайте учреждения в сети Интернет	да/нет	да
3.	Обеспечение открытости и доступности учредительных документов, а также информации об учреждениях на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	да/нет	да
4.	Соблюдение сроков исполнения, установленных приказами Комитета по культуре и искусству Мурманской области	да/нет	да
5.	Устранение конфликтных ситуаций по обращениям граждан	да/нет	да
6.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	да/нет	да
7.	Участие учреждения в реализации федеральных целевых программах	да/нет	да
8.	Обеспечение соотношения численности основного персонала к прочему	%	не менее 62
9.	Проведение мероприятий по энергосбережению, внедрение энергоэффективных технологий в учреждении	да/нет	да
10.	Выполнение плана по количеству работников, направленных на повышение квалификации и переподготовку (по итогам которых выдается документ установленного образца)	%	100

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
11.	Качество планирования: количество обращений по внесению изменений в План финансово-хозяйственной деятельности не более 1 раза в квартал	да/нет	да
12.	Проведение конкурентных процедур	да/нет	да
13.	Проведение закупок в модуле «Малые закупки» в АИС	да/нет	-
14.	Соблюдение плана графика (бюджетные учреждения) или плана закупок (автономные учреждения)	да/нет	да
15.	Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение конкретных результатов (эффективного контракта)	%	100
16	Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	%	до 10
17.	Доля оплаты труда прочего персонала учреждения в фонде оплаты труда учреждения	%	до 40
18.	Обеспечение соответствия качества фактически предоставляемых государственных услуг утвержденным областным стандартам	да/нет	да
19.	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования	%	9
20.	Обеспечение ежеквартального исполнения бюджета	%	I кв. - не менее 20% 6 мес. - не менее 45% 9 мес. - не менее 70% год - не менее 95%
21.	Результативность выполнения государственного задания	%	100
21.1.	Количество проведенных мероприятий в рамках работы по выявлению, изучению, сохранению, развитию и популяризации объектов нематериального культурного наследия народов Российской Федерации в области традиционной	единиц	5

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
	народной культуры		
21.1.1.	Открытость и доступность информации об учреждении культуры	балл	5
21.2.	Организация деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества	единиц	44
21.2.1.	Открытость и доступность информации об учреждении культуры	%	5
21.3.	Организация мероприятий (конкурсы, смотры) в России (за исключением Москвы и Санкт-Петербурга)	единиц	11
21.3.1.	Открытость и доступность информации об учреждении культуры	балл	5
21.4.	Организация мероприятий (конкурсы, смотры) по месту расположения организации	единиц	15
21.4.1.	Открытость и доступность информации об учреждении культуры	балл	5
21.5.	Организация мероприятий (фестивали) в России (за исключением Москвы и Санкт-Петербурга)	единиц	6
21.5.1.	Открытость и доступность деятельности учреждения	балл	5
21.6.	Организация мероприятий (фестивали) по месту расположения организации	единиц	95
21.6.1.	Открытость и доступность деятельности учреждения	балл	5
21.7.	Организация мероприятий (конференции, семинары) в России (за исключением Москвы и Санкт-Петербурга)	единиц	2
21.7.1.	Открытость и доступность деятельности учреждения	балл	5
21.8.	Организация мероприятий (конференции, семинары) по месту расположения организации	единиц	7
21.8.1.	Открытость и доступность деятельности учреждения	балл	5
21.9.	Организация мероприятий (народные гуляния, праздники) в России (за исключением Москвы и Санкт-Петербурга)	единиц	38
21.9.1.	Открытость и доступность деятельности учреждения	балл	5
21.10.	Организация мероприятий (народные гуляния, праздники) по месту расположения организации	единиц	21
21.10.1.	Открытость и доступность деятельности учреждения	балл	5
22.	Выполнение показателей "Дорожной карты"		100%

№ п/ п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
22.1.	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)	%	7,0
22.2.	Повышение уровня удовлетворенности населения Мурманской области качеством предоставления государственных услуг в сфере культуры	%	82,5
22.3.	Увеличение посещаемости (процентов по отношению к 2012 году)	%	20
22.4.	Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг (процентов по отношению к 2012 году)	%	50
22.5.	Списочная численность (без внешних совместителей) учреждения	человек	145
22.6.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Мурманской области	%	82,4
22.7.	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы, %	%	6

Приложение № 10  
Утверждено  
приказом Комитета по культуре и  
искусству Мурманской области  
от 04.02.2016 № 30

**Целевые показатели эффективности работы  
ГБОУ СПО «Мурманский колледж искусств»  
и критерии оценки эффективности работы руководителя в 2016 году**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
1.	Выступление руководителя в СМИ	да/нет	да
2.	Обновление и актуализация информации о деятельности учреждения на сайте учреждения в сети Интернет	да/нет	да
3.	Обеспечение открытости и доступности учредительных документов, а также информации об учреждениях на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	да/нет	да
4.	Соблюдение сроков исполнения, установленных приказами Комитета по культуре и искусству Мурманской области	да/нет	да
5.	Устранение конфликтных ситуаций по обращениям граждан	да/нет	да
6.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	да/нет	да
7.	Участие учреждения в реализации федеральных целевых программах	да/нет	да
8	Обеспечение соотношения численности основного персонала к прочему	%	не мене 68
9.	Проведение мероприятий по энергосбережению, внедрение энергоэффективных технологий в учреждении	да/нет	да
10.	Выполнение плана по количеству работников, направленных на повышение квалификации и переподготовку (по итогам которых выдается документ установленного образца)	%	100

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
11.	Качество планирования: количество обращений по внесению изменений в План финансово-хозяйственной деятельности не более 1 раза в квартал	да/нет	да
12.	Проведение конкурентных процедур	да/нет	да
13.	Проведение закупок в модуле «Малые закупки» в АИС	да	да
14.	Соблюдение плана графика (бюджетные учреждения) или плана закупок (автономные учреждения)	да/нет	да
15.	Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение конкретных результатов (эффективного контракта)	%	100
16.	Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	%	до 11
17.	Доля оплаты труда прочего персонала учреждения в фонде оплаты труда учреждения	%	до 30
18.	Обеспечение соответствия качества фактически предоставляемых государственных услуг утвержденным областным стандартам	да/нет	да
19.	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования	%	0,5
20.	Обеспечение ежеквартального исполнения бюджета	%	I кв. - не менее 20% 6 мес. - не менее 45% 9 мес. - не менее 70% год - не менее 95%
21.	Результативность выполнения государственного задания	%	100
21.1.	Число обучающихся на базе среднего общего образования по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей (профессий) «53.00.00 Музыкальное искусство» - Теория музыки»;	человек	3

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
21.1.1.	Удельный вес численности выпускников, продолживших обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по специальности высшего профессионального образования, соответствующей профилю среднего профессионального образования	%	-
21.1.2.	Удельный вес численности выпускников по специальности, соответствующей профилю среднего профессионального образования, трудоустроившихся после окончания обучения	%	100
21.2.	Число обучающихся на базе основного общего образования по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей (профессий) «53.00.00 Музыкальное искусство» - Теория музыки»	единиц	5
21.2.1.	Удельный вес численности выпускников, продолживших обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по специальности высшего профессионального образования, соответствующей профилю среднего профессионального образования	%	-
21.2.2.	Удельный вес численности выпускников по специальности, соответствующей профилю среднего профессионального образования, трудоустроившихся после окончания обучения	%	100
21.3.	Число обучающихся на базе среднего общего образования по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей (профессий) «54.00.00 Изобразительные и прикладные виды искусств» - Живопись	человек	6
21.3.1.	Удельный вес численности выпускников, продолживших обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по специальности высшего профессионального образования, соответствующей профилю среднего профессионального образования	%	-
21.3.2.	Удельный вес численности выпускников по специальности, соответствующей профилю среднего профессионального образования, трудоустроившихся после окончания обучения	%	-
21.4.	Число обучающихся на базе основного общего образования по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей	человек	20

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
	(профессий) «54.00.00 Изобразительные и прикладные виды искусств » - Живопись		
21.4.1.	Удельный вес численности выпускников, продолживших обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по специальности высшего профессионального образования, соответствующей профилю среднего профессионального образования	%	-
21.4.2.	Удельный вес численности выпускников по специальности, соответствующей профилю среднего профессионального образования, трудоустроившихся после окончания обучения	%	-
21.5.	Число обучающихся на базе среднего общего образования по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей (профессий) «52.00.00 Сценические искусства и литературное творчество» - Актерское искусство»	человек	2
21.5.1.	Удельный вес численности выпускников, продолживших обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по специальности высшего профессионального образования, соответствующей профилю среднего профессионального образования	%	-
21.5.2.	Удельный вес численности выпускников по специальности, соответствующей профилю среднего профессионального образования, трудоустроившихся после окончания обучения	%	-
21.6.	Число обучающихся на базе основного общего образования по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей (профессий) «52.00.00 Сценические искусства и литературное творчество» - Актерское искусство»;	человек	5
21.6.1.	Удельный вес численности выпускников, продолживших обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по специальности высшего профессионального образования, соответствующей профилю среднего профессионального образования	%	-
21.6.2.	Удельный вес численности выпускников по специальности, соответствующей профилю среднего профессионального образования, трудоустроившихся после окончания обучения	%	-
21.7.	Число обучающихся звена на базе среднего	человек	16

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
	общего образования по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей (профессий) «53.00.00 Музыкальное искусство» - Музыкальное искусство эстрады »		
21.7.1.	Удельный вес численности выпускников, продолживших обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по специальности высшего профессионального образования, соответствующей профилю среднего профессионального образования	%	-
21.7.2.	Удельный вес численности выпускников по специальности, соответствующей профилю среднего профессионального образования, трудоустроившихся после окончания обучения	%	100
21.8.	Число обучающихся на базе основного общего образования по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей (профессий) «53.00.00 Музыкальное искусство» - Музыкальное искусство эстрады»	человек	28
21.8.1.	Удельный вес численности выпускников, продолживших обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по специальности высшего профессионального образования, соответствующей профилю среднего профессионального образования	%	-
21.8.2.	Удельный вес численности выпускников по специальности, соответствующей профилю среднего профессионального образования, трудоустроившихся после окончания обучения	%	100
21.9.	Число обучающихся на базе среднего общего образования по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей (профессий) «53.00.00 Музыкальное искусство» - Хоровое дирижирование»	человек	5
21.9.1.	Удельный вес численности выпускников, продолживших обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по специальности высшего профессионального образования, соответствующей профилю среднего профессионального образования	%	100
21.9.2.	Удельный вес численности выпускников по специальности, соответствующей профилю среднего профессионального образования,	%	-

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
	трудоустроившихся после окончания обучения		
21.10.	Число обучающихся на базе основного общего образования по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей (профессий) «53.00.00 Музыкальное искусство» - Хоровое дирижирование»	человек	20
21.10.1.	Удельный вес численности выпускников, продолживших обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по специальности высшего профессионального образования, соответствующей профилю среднего профессионального образования	%	80
21.10.2.	Удельный вес численности выпускников по специальности, соответствующей профилю среднего профессионального образования, трудоустроившихся после окончания обучения	%	20
21.11.	Число обучающихся на базе среднего общего образования по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей (профессий) «53.00.00 Музыкальное искусство» - Инструментальное исполнительство»	человек	9
21.11.1.	Удельный вес численности выпускников, продолживших обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по специальности высшего профессионального образования, соответствующей профилю среднего профессионального образования	%	50
21.11.2.	Удельный вес численности выпускников по специальности, соответствующей профилю среднего профессионального образования, трудоустроившихся после окончания обучения	%	50
21.12.	Число обучающихся на базе основного общего образования по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей (профессий) «53.00.00 Музыкальное искусство» - Инструментальное исполнительство»	человек	58
21.12.1.	Удельный вес численности выпускников, продолживших обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по специальности высшего профессионального образования, соответствующей профилю среднего профессионального образования	%	65
21.12.2.	Удельный вес численности выпускников по	%	35

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2016 г.
1	2	3	4
	специальности, соответствующей профилю среднего профессионального образования, трудоустроившихся после окончания обучения		
22.	Выполнение показателей "Дорожной карты"		100%
22.1.	Увеличение доли выпускников образовательного учреждения среднего профессионального образования в сфере культуры и искусства, поступивших в высшие специальные учебные заведения, в общей численности выпускников, процентов	%	41,2
22.2.	Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, процентов	%	100
22.3.	Списочная численность (без внешних совместителей) учреждения	человек	55
22.4.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Мурманской области	%	90